

Career Solutions

• Common Sense



**TALENT
ZONE**



TALENT ZONE

Услуги

**Изисквания
HR
Консултиране**



Career Solution

**TALENT
ZONE**

Common Sense

За нас

Нашата компания е основана през 2001 г. с цел подпомагане на бизнеса на нашите клиенти с нашия опит и ефективни прозрачни услуги в областта на човешките ресурси.

Нашите старши консултанти имат повече от 30 години комбиниран опит в междинното управление, консултациите и корпоративните човешки ресурси, като по този начин могат да отговорят на очакванията на корпоративния клиент днес, бързината, креативността и гъвкавостта на независимите консултанти.

Нашите услуги по подбор на персонала

- Проучване на удовлетвореността на служителите от заетостта;
- Тестване на служителите и управлението;
- Одит на човешките ресурси;
- Развитие компетентността на човешките ресурси;
- Обучения за подбор на персонала / за мениджъри от високо управленско ниво.

Услуги по набиране на персонал и консултации в областта на човешките ресурси

Нашата мисия е да добавим максимална стойност, да се подобри ефективността и да се улесни организационното развитие за нашите клиенти, чрез нашата високо квалифицирана услуга и професионален опит.

Нашата услуга по набиране и подбор на персонал

- Ние работим с работодателите и търсещите работа, за да бъдем сигурни, че ще свържем правилните хора с подходящата за тях работа; нашият дългогодишен опит и установеният модел на работа ни позволяват да направим перфектната комбинация;
- Ние обслужваме много сектори, включващи всичко от счетоводство и финанси до търговия, информационни технологии, човешки ресурси и производство. Работейки в толкова много сектори, ние допълнително сме се специализирали в управленски подбор, междинно управление и международно набиране на персонал;
- Предоставянето на отлично качество на услугите и постоянна добавена стойност е в основата на нашия бизнес. Всяка задача се извършва чрез стриктен процес, който е част от нашата система за качество. Това цели да осигури пълна прозрачност и правилна комуникация по време на проекта;
- Оптималното изпълнение се осигурява чрез използване на всички налични техники за намиране на възможно най-добрите кандидати;

**Директно търсене/ Реклама/ Социални медии/ Мрежи/ Препратки/ Извличане на данни/
Вътрешна база данни/ Пазар – сектор – анализ на конкуренцията**

Подбиране и квалификация на най-добрите кандидати според изискванията за длъжността;

**Информиран професионален анализ и лично профилиране/ Преквалификации на кандидати/
Проучвателни телефонни интервюта/ Задълбочени лични интервюта/ Лично профилиране*/ Проверка на препоръки***





Заетост на служителите/ Проучване на удовлетвореността

Заетостта на служителите и/или удовлетвореността им е ключов индикатор за здравето на организацията и за управлението на ключови показатели за ефективността. Удовлетвореността на служителите директно влияе на крайния резултат и ангажираността им води до непрекъснато подобряване на ефективността и печалбата. Нашият пакет от проучвания измерва тези важни ключови показатели за ефективността и постига оптимална ефективност чрез:

- Лесно и удобно за потребителя онлайн проучване (може да бъде заявено и проучване, което да не изисква свързаност с интернет);
- Интервюта с фокус групи базирани на представителна извадка (обикновено около 5-35% от населението в работоспособна възраст);
- Многоизмерни въпросници и резултати;
- Широкообхватна обратна връзка и отчети за управлението;
- Отделно проучване на управлението при поискване;
- Обратна връзка от страна на служителите (съобщаване на резултатите на служителите, сесия с въпроси и отговори).

Нашият пакет гарантира, че служителите ще бъдат проучени професионално и безпристрастно; отчетът съдържа данни и анализи с препоръки от нашите експерти човешки ресурси; ние подкрепяме цялата вътрешна комуникация, осигуряваща по-нататъшното развитие на ангажимента.

Тестване на служителите и управлението

Ние използваме най-усъвършенстваните и доказани тестови пакети на пазара, за да оценим Вашите ключови служители, екипи или да асистираме при избора на правилните кандидати за ключовите позиции.

- **Тестване на управлението** - включва тест за самосъзнание, тест за 360 градуса и цялостна обратна връзка както за служителя, така и за ръководството.
- **Тестване на екипа** - включва тест за самосъзнание и тест за съвместимост, за да се гарантира, че Вашите екипи работят с оптимална ефективност. Отново всички тестове са последвани от обширна сесия предоставяща обратна връзка на всички заинтересовани.
- **Тестването при подбор на новите служители** включва измерване на компетенциите свързани с конкретната позиция, към която са насочени.

Всички тестове се предшестват от детайлно определяне и преценяване на компетенциите и очакваните нива на компетентност, както и подробна комуникация и въвеждане на служителите в процеса.

Одит на човешките ресурси

Като част от нашия процес по одит на човешките ресурси, преглед на процеса по наемане на персонал в компанията, документация на служителите, политиката за компенсации и облаги, както и всички останали политики за човешки ресурси.

След внимателен преглед ние препоръчваме подобрения или промени, при необходимост, и асистираме при разработката на тези подобрения. При поискване, като самостоятелна услуга можем да предложим проектиране и въвеждане на пълна гама от политики и процедури за човешките ресурси.

Ние можем да предложим също така извършване на одитна проверка за спазването на трудовото законодателство, извършвана чрез наш партньор специализирано дружество по трудово право.

Примери за разработване на политики:

- Политика за компенсации и ползи, политика за административни обезщетения;
- Вътрешен наръчник за персонала и развитие на основните процеси на човешките ресурси;
- Заетост на служителите и комуникационна стратегия.

Усъвършенстване на компетенциите на човешките ресурси

Нашите консултанти имат десетилетия опит с изграждането и управлението на корпоративни отдели по човешки ресурси в различни индустриални сектори и видове организации. Привнасяйки нашия опит и ноу-хау, можем да:

- Оценим компетенциите и нуждата от усъвършенстване на Вашия екип човешки ресурси;
- Дизайн по поръчка и индивидуален път за развитие, за всеки служител (включително мениджъри);
- Използвайки по време на работа, треньорство и менторство, както и традиционните обучителни методи, осигуряване на програма за насочващо обучение и развитие;
- Измерване на компетенциите, напредъка и трайното прилагане на обучението през целия процес.

Нашата програма гарантира, че Вашият екип е подготвен и способен да се справи с всички задачи и предизвикателства пред които се изправят и ще бъдат способни да действат като партньор на бизнеса.



Нашата услуга по обучения

Успехът на всяка дейност по набиране на персонал значително се влияе от професионализма и уменията на участниците в процеса по наемане, дали са част от отдел човешки ресурси или друг отдел.

Нашите експерти изготвят кратки и силно насочени обучителни програми за подбор на персонал осигуряващи силно въздействащо влияние, което да гарантира, че лицата отговарящи за наемането ще осигурят най-доброто изпълнение на услугите за организацията.

Включените теми са следните:

- Дефиниране на личността и ролята;
- Изграждане на стратегия за наемане на служители;
- Платформи за набиране на персонал и други канали за набиране и подбор;
- Анализ на разходите за наемане на персонал;
- Брандиране за работодателя;
- Какво да търсим в една автобиография;
- Как да се подготвим за интервю;
- Провеждане на интервю (интерактивни обучения);
- Друг начин за подбор.

Политика за качество

Най-важното конкурентно предимство, което можем да предоставим, е да предоставим на нашите клиенти висококачествена, гъвкава и надеждна услуга.

Успехът ни се крие в способността ни да посрещаме очакванията на клиентите си навреме и с максимална добавена стойност. Нашите служители и ръководството са ангажирани и се стремим непрекъснато да подобряват качеството на нашето изпълнение, за да посрещнат и надхвърлят очакванията на нашите клиенти.

Удовлетвореност на клиентите чрез постоянно качество и услуги с добавена стойност
Ние постигаме целта си за качество чрез:

- Доставка навреме и изцяло на базата на договорените споразумения за услуги;
- Пълно законосъобразно изпълнение на всички дейности;
- Поддържане на дългосрочни партньорски отношения с нашите клиенти;
- Гъвкавост и ефективност в работата ни чрез използване на интегрирани системи за управление.



TALENT ZONE

Контакти

Тел.: 0700 1 16 16
Моб: +359 878 322 804

www.axion.bg
office@axion.bg

Ул. Георг Вашингтон 20
1202 София, България